

UBND TỈNH YÊN BÁI
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 928 /SLĐTBXH-LĐGDNN
V/v triển khai thực hiện Nghị định số
38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của
Chính phủ quy định mức lương tối thiểu
đối với người lao động làm việc
theo hợp đồng lao động

Yên Bái, ngày 29 tháng 6 năm 2022

Kính gửi:

- Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố;
- Người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh.

Triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Công văn số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố phối hợp triển khai thực hiện một số nội dung sau:

I. VỀ MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU

1. Mức lương tối thiểu:

Từ ngày 01/7/2022, thực hiện mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng trên địa bàn tỉnh Yên Bái như sau:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
Vùng III (Thành phố Yên Bái)	3.640.000	17.500
Vùng IV (Thị xã Nghĩa Lộ; các huyện: Trần Yên, Văn Yên, Yên Bình, Lục Yên, Văn Chấn, Trạm Tấu, Mù Cang Chải)	3.250.000	15.600

2. Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động như sau:

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

3. Về cơ chế và đối tượng áp dụng: Mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

- Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương giờ.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a và điểm b, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ này do người sử dụng lao động lựa chọn, kết quả quy đổi nhằm kiểm tra mức độ tuân thủ việc trả cho người lao động theo các hình thức so với mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Nghị định không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương mà người sử dụng lao động và người lao động đã thỏa thuận.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường tuyên truyền, hỗ trợ, hướng dẫn các doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động thuộc địa bàn quản lý triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP theo quy định.

- Tăng cường phối hợp hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập

các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp. Kịp thời thông tin, báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP trong các doanh nghiệp trên địa bàn, đặc biệt là những khó khăn, vướng mắc để có hướng dẫn xử lý kịp thời.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến người lao động và các tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thỏa thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

- Phối hợp cùng các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP tại các doanh nghiệp, đơn vị và người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh.

3. Trách nhiệm của doanh nghiệp và người sử dụng lao động

- Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác; theo đó, các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Thực hiện báo cáo tình hình triển khai thực hiện quy định về mức lương tối thiểu theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đối với cơ quan quản lý theo thẩm quyền (doanh nghiệp thuộc khu công nghiệp báo cáo về Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh; doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp báo cáo về Ủy ban nhân dân cấp huyện nơi đặt trụ sở chính).

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh và các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện mức lương tối thiểu theo quy định. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Phòng Lao động - Việc làm - Giáo dục nghề nghiệp; điện thoại: 02163.892.300) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Lao động - TB&XH (để b/c);
- UBND tỉnh (để b/c);
- BHXH tỉnh;
- Phòng LĐ-TB&XH các huyện, Tx, Tp;
- Ban Giám đốc Sở (HĐH);
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT, LĐGDNN.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Văn Lương